



## RELATÓRIO DISCENTE DE PRÁTICAS EXTERNAS MEDICINA

<b>PROJETO:</b> “Procurando os baixinhos: incentivo à vacinação”.
<b>ALUNOS:</b> Laura Benevides Nascimento, Maria Luiza Rocha Fernandes, Pedro Henrique Costa, Maria Júlia Souza Amorim, João Paulo Oliveira de Castro e Gustavo Gabriel Teixeira Silva Neves.
<b>PROFESSOR DA REFLEXÃO DA PRÁTICA:</b> Cinoélia Leal, Cristiano, Kelle Araújo, Tarcísio Cardoso, Ricardo Bruno.
<b>PRECEPTOR:</b> Neila Guimarães Ferreira.
<b>UNIDADE CURRICULAR/ ETAPA:</b> 2º ETAPA.
<b>UNIDADE/CAMPO:</b> Unidade Básica de Saúde Bela Vista (Dr. Waldeck Neves Abreu), Guanambi-BA.
<b>PERÍODO DAS ATIVIDADES:</b> De agosto até dezembro de 2023.
<b>HORÁRIO:</b> 07:30 às 11:30 e 13:30 às 17:30.
<b>DIAS DA SEMANA:</b> Quartas-feiras e quintas-feiras.
<b>TURNOS:</b> Matutino e vespertino.

### 1. CARACTERIZAÇÃO DO CAMPO DE ESTÁGIO

#### 1.1. IDENTIFICAÇÃO

Unidade Básica de Saúde Bela Vista Vista (Dr. Waldeck Neves Abreu), localizada em Guanambi-BA, Cadastro Nacional de Estabelecimento de Saúde (CNES) 7055439, é coordenada pela enfermeira Neila Guimarães Ferreira, e funciona de segunda a sexta-feira no horário matutino das 07:30 às 11:30 e vespertino das 13:30 às 17:30.

#### 1.2. INSTALAÇÕES

Quanto às instalações possuem: 01 Sala de espera e recepção, 01 sala de procedimentos e curativo, 01 sala de observação, 01 sala de esterilização, 1 sala de DML, 1 sala de almoxarifado, 02 salas de consultório de enfermagem, 02 salas de consultório médico, 01 sala de vacina, 02 consultório odontológico, 01 farmácia, 01 copa, 01 sala de reunião e 02 banheiros (feminino/masculino). Na ESF, possui um eficiente sistema de informatização que inclui computadores, impressoras e

rede de internet para salvar e analisar todos os dados. Sendo assim, dispõe de recursos materiais suficientes para realização de atendimento necessário à comunidade.

### **1.3. RECURSOS HUMANOS**

Quanto aos recursos humanos diz respeito a uma equipe multidisciplinar composta por 25 funcionários, sendo estes: 02 médicos, 02 enfermeiros assistenciais e 01 enfermeiro gerente, 02 técnicas de enfermagem, 02 dentistas, 02 técnicas de saúde bucal, 01 nutricionista, 01 fisioterapeuta, 01 psicólogo, 01 assistente social, 01 vigilante, 04 agentes comunitárias de saúde (sendo que 1 está ausente por motivos de interesse particular), 01 atendente de farmácia, 01 vacinadora, 02 funcionários de limpeza e 02 recepcionista e uma assistente administrativo.

### **1.4. SERVIÇOS OFERECIDOS**

A unidade conta com a disponibilização de diversos serviços que abrangem a promoção e a proteção da saúde, a prevenção de agravos, o diagnóstico, o tratamento, a reabilitação, a redução de danos e a manutenção da saúde com o objetivo de promover uma atenção integral. Assim, é importante ressaltar os serviços de imunização, serviços para a hipertenção, serviços de atenção pré-natal, parto e nascimento, serviços de puericultura, crescimento e desenvolvimento, planejamento familiar, preventivo, entre outros serviços que estão previstos na atenção primária.

### **1.5. MODELO DE AGENDA**

A organização da agenda na unidade de saúde vai depender dos diferentes tipos de atendimento diário, que são organizados por meio de uma demanda programada e espontânea. A demanda programada diz respeito às necessidades em saúde da população adscrita, onde são considerados os usuários portadores de doenças crônicas como as doenças respiratórias, a diabetes, hipertensão e entre outras doenças que precisam de avaliação regularmente. Assim, as segundas-feiras têm hipertenção e planejamento familiar, às terças-feiras tem preventivo no turno matutino e vespertino, as quartas-feiras têm puericultura, crescimento e desenvolvimento e às quintas-feiras possui pré-natal em conjunto com a visita domiciliar. Já a demanda espontânea considera um paciente que comparece à ao PSF necessitando atendimento mais rápido.

### **1.6. POPULAÇÃO ADSCRITA**

A unidade possui uma população adscrita de 3.387 cidadãos ativos, sendo a maioria: faixa etária de 35 a 39 anos (387 pessoas); sexo feminino (1770 mulheres) e cor **parda (1625 pessoas)**. Além disso, **317 pessoas possuem Hipertensão Arterial Sistêmica e 79 pessoas possuem Diabetes Mellitus**. E por fim, a população alvo do nosso projeto conta com **643 crianças de 0 a 15 anos**.

## **1.7. REDE SAÚDE DO MUNICÍPIO**

A rede de saúde do município de Guanambi, dirigida pelo secretário de saúde Edson Luís Lelis Costa, possui uma abrangência de serviços disponíveis em todos os níveis de atenção que são ofertadas, entre eles inclui-se: Unidades Básica de Saúde (UBSs): Centro de Atenção Psicossocial (CAPS II); Centro de Atenção Psicossocial Álcool e Drogas (CAPS AD); Serviço de Atendimento Móvel (SAMU); Unidade de Pronto Atendimento (UPA); Policlínica Médica Municipal de Guanambi (POLIMEG); Laboratório Central de Saúde Pública (LACEN); Hospital Municipal; Hospital Geral de Guanambi (HGG- Para serviços de média e alta complexidade); Tratamento fora do domicílio (TFD); Centro de Saúde- Referência em saúde da Mulher, Tuberculose e Hanseníase.

## **1.8. SISTEMAS UTILIZADOS PARA GESTÃO DA AGENDA E PRONTUÁRIO**

O recurso utilizado para a gestão da agenda e prontuário é o sistema informatizado, feito pelo Prontuário Eletrônico do Cidadão (PEC).

## **1.9. FLUXOS DE ENCAMINHAMENTOS E PROTOCOLOS ATENDIMENTOS**

Os fluxos de encaminhamento (referência e contrarreferência) acontecem em grande quantidade pela unidade que oferece a atenção primária à saúde. Assim, a referência diz respeito ao encaminhamento para um serviço que dispõe de maior densidade tecnológica, ou em situações de atendimento médico urgente. Um exemplo disso, uma paciente gestante apareceu na unidade e constou gravidez de alto risco, logo foi encaminhada para um serviço mais especializado para os próximos passos. Já a contrarreferência é o envio para o serviço de baixa densidade tecnológica, como exemplo disso, na unidade a troca de curativos de pacientes que passaram por um serviço de atenção especializada. Inclusive, quando há uma demanda espontânea é feita uma análise do paciente e de seu quadro de saúde, para posteriormente o encaminhamento para o médico. Assim, a enfermeira e preceptora Neila trabalha, utilizando desses fluxos para o bem-estar da comunidade.

## **1.10. DIFERENCIAIS DO FUNCIONAMENTO DO SERVIÇO**

O PSF conta com o desenvolvimento de diversos programas para atender as necessidades de saúde dos pacientes, a exemplos disso temos para saúde do adulto; o hiperdia; para saúde da mulher o exame preventivo de colo de útero; e pré-natal e para saúde da criança a puericultura.

## **1.11. DESAFIOS IDENTIFICADOS E PROPOSIÇÕES PARA SUPERÁ-LOS**

Alguns desafios foram identificados na unidade como a falta de climatização da farmácia e da sala de triagem e procedimentos, visto que a climatização dessas salas seria importante para preservar os medicamentos, maior controle de doenças,

e evitar o aquecimento extremo e a umidade. Também foi relatada a falta de alguns medicamentos na farmácia como, por exemplo, Metiformina, Dipirona e Sinvastina; Assim como alguns materiais e equipamentos como soro, luvas, gaze, fita de glicemia, álcool e até maca e balança de bebê na sala de triagem. Por ultimo, a ausência de transporte para atendimento domiciliar e áreas descobertas. Dessa forma, é observado que tais desafios dificultam o funcionamento eficaz da unidade, sendo, portanto necessária maior atenção e suporte financeiro do estado.

## 2. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

DIA	ATIVIDADES DESENVOLVIDAS
Do dia 05/10/2023 até o dia 09/11/2023	O Projeto de Intervenção “ <b>Procurando os baixinhos: incentivo à vacinação</b> ” da equipe G2 do PSF Paraíso/Bela Vista envolvia a atualização do registro de crianças e adolescentes vacinados (entre de 0 a 15 anos), com o objetivo de elevar as coberturas vacinais para reduzir o risco de doenças imunopreveníveis no Brasil. Como metodologia do projeto houve, no primeiro dia, a pesquisa das vacinas atrasadas de crianças e adolescentes, entre 0 a 17, no PEC. No segundo ao quinto dia aconteceu a busca ativa em teleatendimento para atualização das cadernetas. No sexto dia de projeto ocorreu o “Dia dos baixinhos”, contando com uma palestra de conscientização aos pais acerca da importância da vacinação, e promovemos também um ambiente à recepção e interação infantil. No sétimo dia houve busca ativa, nas residências, das crianças que no sistema constava vacinas atrasadas. E no oitavo, e último dia de projeto, ocorreu a humanização da sala de vacina. Ademais, vale ressaltar que o projeto teve como aprendizagem a importância da vacinação, promovendo a prevenção e a promoção da saúde, como também a forma que os projetos de intervenção têm de impactar a sociedade. Assim, como resultado do projeto de intervenção foi alcançado 126 crianças/adolescentes do total de 311 crianças/adolescentes da APS (entre 0 a 15 anos).

## 3. CONSIDERAÇÕES FINAIS

As atividades desenvolvidas na ESF Bela Vista foram elaboradas por seis discentes do segundo semestre do curso de Medicina da UNIFG, supervisionados pela preceptora Neila Guimarães Ferreira, cuja principal finalidade foi ampliar o acesso à vacinação, atualização de caderneta e dos registros no sistema, além de informar a população sobre a importância da vacinação, para assim promover a prevenção e a promoção de saúde da população.

O projeto de intervenção em pauta aconteceu do dia 05/10/2023 até o dia 09/10/2023 e contou com pesquisa de dados das vacinas atrasadas referente a essa população alvo, a busca ativa em teleatendimento, uma palestra referente a importância da vacinação, visitas domiciliares para atualização da caderneta e a humanização da sala de vacina.

O cumprimento do calendário vacinal assegura uma proteção robusta contra patologias infecciosas, contribuindo para a redução da incidência de enfermidades potencialmente graves.

Ao término, procedeu-se à análise dos resultados obtidos no projeto. No total, a intervenção abrangeu 126 crianças/adolescentes, representando uma parcela significativa dos 311 indivíduos da faixa etária de 0 a 15 anos vinculados à Atenção Primária à Saúde (APS). Os resultados foram positivos e satisfatórios, refletindo em um impacto positivo e gratificante, evidenciando a efetiva contribuição na regularização das vacinas e, conseqüentemente, marcando um diferencial na Unidade Básica de Saúde Bela VISTA e na vida das crianças e adolescentes assistidos.

Os diferenciais do campo de atuação se baseiam no entrosamento da equipe com a comunidade, na dedicação e na proatividade dos integrantes envolvidos no projeto. Cabe destacar, também, a prévia realização de pesquisas acadêmicas sobre o tema abordado fornecendo embasamentos científicos teóricos qualitativos. Ressalta-se o apoio e constante orientação da preceptora encarregada e uma ótima adesão do público cadastrado na ESF ao evento realizado.

Dessa forma, as contribuições deixadas para a ESF Bela Vista vão de encontro ao fortalecimento do estímulo positivo frente à vulnerabilidade dos territórios para doenças imunopreveníveis, desinformação dos pais acerca da importância da vacinação, e ficha de cadastramento individual desatualizada no PEC, em meio ao crescente enfrentamento dessa problemática de saúde pública.